

UBND XÃ NAM DONG
TRƯỜNG TH NGÔ QUYỀN
Số: 01/NQ-HNCC

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Nam Dong, ngày 03 tháng 10 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG
NĂM HỌC 2025-2026.

Hội nghị viên chức, NLD trường tiểu học Ngô Quyền, năm học 2025 – 2026 được tiến hành vào lúc 7 giờ 30 phút, ngày 03 tháng 10 năm 2025.

Hội nghị có mặt 24/24/27 viên chức, người lao động.

Tại Hội nghị đã nghe đoàn chủ tịch thông qua các báo cáo trình hội nghị cụ thể như sau:

Báo cáo kiểm điểm thực hiện Nghị quyết hội nghị VC, NLD và báo cáo tài chính năm học 2024-2025;

Báo cáo tổng kết năm học 2024- 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2025- 2026;

Báo cáo tổng kết công tác thi đua năm học 2024- 2025 và kế hoạch thi đua năm học 2025-2026;

Báo cáo công tác tư tưởng chính trị năm học 2024-2025;

Báo cáo tổng kết, đánh giá và kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện kế hoạch công tác năm học 2024- 2025;

Nội quy cơ quan của Trường TH Ngô Quyền;

Giải trình các ý kiến đóng góp tại Hội nghị.

Với tinh thần tham gia thảo luận, góp ý thẳng thắn, nghiêm túc, Hội nghị VC, NLD trường tiểu học Ngô Quyền đã thống nhất,

QUYẾT NGHỊ

I. Thông qua Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị VC, NLD năm học 2024-2025, Báo cáo thi đua năm học 2024- 2025 và kế hoạch thi đua năm học 2025-2026; Báo cáo tổng kết năm học 2024- 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm học 2025- 2026; và các báo cáo khác.

Hội nghị đã nghiêm túc đánh giá những thành tựu, kết quả đã đạt được, đồng thời chỉ ra những khó khăn, tồn tại, hạn chế trong năm học vừa qua.

Hội nghị đã nhất trí thông qua các văn bản báo cáo trên (có điều chỉnh số liệu về trình độ đạt chuẩn trong Báo cáo thi đua năm học 2024- 2025 và kế hoạch thi đua năm học 2025-2026).

II. Thông qua những Phương hướng, nhiệm vụ, chỉ tiêu trọng tâm đã đề ra trong năm học 2025-2026 với chủ đề “*Kỷ cương – Sáng tạo – Đột phá – Phát triển*”.

Hội nghị đã thống nhất những chỉ tiêu, nhiệm vụ của nhà trường trong năm học 2025-2026 gồm những nội dung như sau:

1. Về phương hướng nhiệm vụ năm học và các giải pháp thực hiện:

- Những nội dung đã thống nhất: Theo nội dung trong dự thảo Phương hướng nhiệm vụ năm học đã được báo cáo trước Hội nghị.
- Những nội dung sửa đổi, bổ sung:
- + Liên đội xếp loại: điều chỉnh từ “ Hoàn thành tốt” sang “Xuất sắc”.

2. Về các chỉ tiêu phấn đấu:

- Nhất trí với toàn bộ chỉ tiêu tại mục III.3

2.1 Đối với HS:

- Huy động trẻ 6 tuổi vào học lớp 1: 100%;
- Huy động trẻ 6 đến 14 tuổi ra lớp: từ 98%;
- Duy trì sĩ số > 98%. Không có HS bỏ học.
- Đánh giá về kiến thức - kỹ năng HS: từ 96% Hoàn thành; Sau thi lại, lên lớp: 97% (Trong đó : K1: 93%, K2: 96%, K3 : 98%, K4: 98%, K5: 100%).
- Phẩm chất: 100% HS được đánh giá Đạt trở lên;
- Năng lực: 97% HS được đánh giá Đạt trở lên
- HS xuất sắc toàn diện: từ 25% trở lên.
- Hoàn thành chương trình Tiểu học: 100%;
- Phổ cập đạt mức 3.
- Thi VSCĐ từ 30% số HS của lớp dự thi, đạt từ 25%.
- Thi VIO, OMI, IOE, ...mỗi cuộc thi cấp huyện đều có HS đạt giải, có HS thi cấp tỉnh, có HS thi cấp quốc gia.
- Tham gia 100% các hoạt động phong trào của Liên đội, của trường và các cấp tổ chức.
- Kết nạp 100% HS trong độ tuổi vào Đội.
- 100% HS thuộc 5 điều Bác Hồ dạy, thuộc Quốc ca, Đội ca hát đúng theo nhạc.

- Tập cho HS các bài mới về hát múa sân trường, thể dục nhịp điệu. Trung bình : 1 bài/ Kỳ.

- 100% lớp học tham gia chăm sóc bồn cây và tổng vệ sinh toàn trường theo kế hoạch của ban lao động.

2.2 Đối với CBGVNV:

- Tự học nâng cao trình độ chính trị, nghiệp vụ chuyên môn theo kế hoạch Bồi dưỡng thường xuyên. Kết quả đạt: Hoàn thành: 100%.

- 100% GV-NV biết ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tiếp nhận và xử lý thông tin cũng như các hoạt động liên quan đến dạy - học;

- Tham gia đầy đủ và có hiệu quả tốt các phong trào, Hội thi do Ngành Giáo dục, Ban ngành của xã và huyện tổ chức.

- Xếp loại Chuẩn nghề nghiệp: từ 60% CBGV xếp loại Tốt, còn lại xếp loại khá.

- Xếp loại CCVC: 100% Hoàn thành nhiệm vụ trong đó có từ 80% xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tổ chức hoạt động trải nghiệm cho HS 2 lần/ kỳ.

- Tham gia thi GVCN giỏi cấp trường ít nhất 50% số GV, đạt kết quả tốt.

- Tham gia cuộc thi Sáng tạo Thanh thiếu niên nhi đồng: 1 sản phẩm.

- Tổ chức 5 chuyên đề. Thảo giảng trung bình 2tiết/ GV; dự giờ trung bình 16 tiết/GV.

- Kiểm tra thường xuyên: 100% GV, NV. Kiểm tra nội bộ có hồ sơ đầy đủ 30% GV và 50% NV.

- Trang trí lớp học: 100% lớp học được trang trí đầy đủ theo yêu cầu nhà trường, sạch, đẹp.

- Thu nộp BHYT: 100% (Trừ HS diện ưu tiên)

- Thu nộp các khoản phụ huynh đóng góp: 100% Kế hoạch.

2.3. Đối với tập thể:

- Liên Đội đạt: Xuất sắc.

- Trường đạt “Xanh, sạch, đẹp, an toàn”.

- Duy trì tốt danh hiệu “Trường chuẩn Quốc gia mức độ 1”, Thư viện chuẩn.

- Trường đạt Lao động tiên tiến.

III. Thông qua các Nội quy, quy chế hoạt động trong nhà trường:

- Nội quy nhà trường, nội quy Học sinh, quy chế Dân chủ, quy chế phối hợp, quy chế làm việc đã thực hiện từ năm học 2023-2024, không có sửa đổi, bổ sung gì thêm.

IV. Trách nhiệm của Thủ trưởng, VC-NLĐ:

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng:

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2009.

- Mỗi học kỳ 1 lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB-CC-VC-LĐ để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động:

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến tham mưu cho Hiệu trưởng trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

VI. Trách nhiệm và hiệu lực thi hành:

1. Nhà trường có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên; Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, cá nhân phụ trách phải chịu trách nhiệm trước tập thể CB-CC-VC-LĐ của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể viên chức và người lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ nội dung trong bản Nghị quyết này.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày 03/10/2025.

Nơi nhận:

- Chi ủy chi bộ (đề b/c);
- BGH, TPT Đội, Tổ trưởng
VP, CM (triển khai t/h);
- CBGVNV (t/h);
- Lưu HSHNVC.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ**Nguyễn Thị Ngọc Hà**