|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD&ĐT HUYỆN CƯ JÚT**TRƯỜNG TH NGÔ QUYỀN** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**NGHỊ QUYẾT**

**HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM HỌC 2019 – 2020**

Căn cứ Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/03/2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Thực hiện Hướng dẫn số 63/HD-CĐN ngày 10/8/2018 về việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan quản lý giáo dục, đơn vị trường học của ngành giáo dục trên địa bàn tỉnh Đăk Nông;

Căn cứ các biên bản góp ý dự thảo Nhiệm vụ năm học 2019-2020 và nội dung các quy chế đã được Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức các tổ (khối) của đơn vị thông qua ngày 11 tháng 10 năm 2019 ;

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung tại Hội nghị CCVC ngày 11/10/2019, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của trường TH Ngô Quyền nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau :

**I. VỀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU**

Phát huy những kết quả, thành tích đạt được và các kinh nghiệm của năm học 2018 - 2019, thực hiện yêu cầu nhiệm vụ năm học về đổi mới nội dung và phương pháp dạy học, phấn đấu giữ vững danh hiệu trường tiểu học đạt chuẩn quốc gia mức độ 1 nhiệm kỳ thứ 2 vào tháng 6/2020. Đồng thời, làm tốt công tác chuẩn bị cho việc thực hiện chương trình giáo dục phổ thông mới theo chủ trương của Đảng và Nhà nước thực hiện vào năm học 2020 – 2021. Trong năm học 2019 – 2020, nhà trường thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

***1.Về phương hướng nhiệm vụ năm học và các giải pháp thực hiện:***

- Những nội dung đã thống nhất : Theo nội dung các mục III, IV trong dự thảo Phương hướng nhiệm vụ năm học đã được báo cáo trước Hội nghị .

- Những nội dung sửa đổi, bồ sung: Không.

***2. Về các chỉ tiêu phấn đấu:***

- Những nội dung sửa đổi, bổ sung tại mục IV.4.2 như sau :

+ Số tiết dự giờ giảm còn 25 tiết/GV/năm.

+ Xếp loại chuẩn GVTH bỏ loại Trung trình.

- Nhất trí với toàn bộ chỉ tiêu tại mục IV.4 sau khi đã điều chỉnh 2 chỉ tiêu nói trên. Cụ thể:

***IV.4.1 Đối với HS:***

- Huy động trẻ 6 tuổi vào học lớp 1: 100%;

- Huy động trẻ 6 đến 14 tuổi: từ 99%;

- Duy trì sĩ số > 98% . Không có HS bỏ học.

- Đánh giá về kiến thức - kỹ năng HS: từ 96% Hoàn thành; Sau thi lại, lên lớp: 97% *(Trong đó : K1: 92%, K2: 94%, K3 : 97%, K4: 98%, K5: 100%).*

- Năng lực, Phẩm chất: 100% HS được đánh giá Đạt trở lên;

- Hoàn thành chương trình Tiểu học: 100%;

- Phổ cập đạt mức 3.

- Thi VSCĐ từ 30% số HS của lớp dự thi, đạt 25%, tham gia thi cấp huyện đạt 80% số dự thi.

- Thi VIO, Thi IOE, thi sáng tạo TTNNĐ, thi Hội khỏe Phù Đổng, Kể chuyện theo sách…mỗi cuộc thi đều có HS đạt giải.

- Tham gia 100% các hoạt động phong trào của Liên đội, của trường và các cấp tổ chức.

- Kết nạp 100% HS trong độ tuổi vào Đội.

- 100% HS thuộc 5 điều Bác Hồ dạy, thuộc Quốc ca, Đội ca hát đúng theo nhạc.

- Tập cho HS các bài múa sân trường, thể dục nhịp điệu. Trung bình : 2 bài/ Kỳ.

- Tổ chức cho HS chơi các trò chơi dân gian. Trung bình : 1 trò chơi/ tháng.

- 100% lớp học tham gia chăm sóc bồn cây và tổng vệ sinh toàn trường theo kế hoạch của ban lao động.

 ***IV.4.2 Đối với CBGVNV:***

- Tự học nâng cao trình độ chính trị nghiệp vụ chuyên môn theo kế hoạch Bồi dưỡng thường xuyên. Kết quả đạt : Giỏi: >60%, Khá : >30%.

- 100% GV-NV biết ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tiếp nhận và xử lý thông tin cũng như các hoạt động liên qua đến dạy - học, từng bước biết thiết kế giáo án điện tử giảng dạy chuyên đề của Trường và Tổ khối chuyên môn;

- Thi sáng kiến: cấp trường tham gia 100%, đạt 100%, loại B trở lên đạt 40%.Tham gia thi cấp huyện và được cấp huyện công nhận; có SK tham gia và đạt cấp tỉnh.

- Tham gia đầy đủ và có hiệu quả tốt các phong trào, Hội thi do Ngành Giáo dục, Ban ngành của xã và huyện tổ chức. Phấn đấu đạt và duy trì danh hiệu “Trường chuẩn Quốc gia mức độ 1”, “Trường học Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn”; Thư viện chuẩn.

- 100% CCVC xếp loại Tốt, 50% đạt LĐTT cấp huyện, 3 CCVC đạt chiến sỹ thi đua cơ sở.

- Xếp loại Chuẩn nghề nghiệp: 60% GV xếp loại Tốt, 40% xếp loại khá.

- Xếp loại CCVC : 60% xếp loại HHT trở lên, 40% xếp loại HT.

- Tổ chức hoạt động trải nghiệm cho HS 1 lần/ tháng.

- Thi chữ viết đẹp cấp trường tham gia 100%, đạt 70%, tham gia thi cấp huyện đạt 80% số dự thi.

- Thi GV giỏi cấp trường tham gia 100%, đạt 80%.

- Thi làm đồ dùng dạy học cấp trường tham gia 100%, chất lượng đạt từ khá trở lên.

- Xét GV chủ nhiệm giỏi cấp trường đạt: 60 %. Đạt danh hiệu GVDG cấp huyện: 3/3 người; GVDG cấp tỉnh: 1-2 người.

- Thi TPT Đội giỏi cấp huyện đạt 1/1, được tham gia thi tỉnh.

- Tổ chức 5 chuyên đề. Thao giảng trung bình 3tiết/ GV; dự giờ trung bình 25 tiết/ GV. - Kiểm tra thường xuyên: 100% GV, NV . Kiểm tra nội bộ có hồ sơ đầy đủ 30% GV và 50% NV.

- Duy trì thường xuyên hoạt động của trang Web.

- Trang trí lớp học: 100% lớp học được trang trí đầy đủ theo yêu cầu nhà trường, sạch, đẹp.

- Thu nộp BHYT : 100%

- Thu nộp các khoản : 95%

***IV. 4.3 Đối với tập thể:***

- Liên Đội : Xuất sắc

- Thư viên đạt chuẩn

- Trường đạt “Xanh , sạch, đẹp, an toàn”.

- Trường đạt Lao động tiên tiến

- Trường được công nhận lại trường chuẩn quốc gia mức độ 1.

**II. VỀ CÁC NỘI QUY, QUY CHẾ:**

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

1. Thực hiện Quy chế Dân chủ từ năm học 2019-2020. Quy chế này gồm: 3 Chương và 12 Điều.
2. Thực hiện Quy chế phối hợp giữa BGH và BCHCĐ từ năm học 2019-2020. Quy chế này gồm: 5 Chương và 20 Điều.
3. Thực hiện Quy chế làm việc của CBGVNV từ năm học 2019-2020. Quy chế này gồm: 13 Chương và 50 Điều.
4. Thực hiện Nội quy nhà trường đối với CBGVNV từ năm học 2019-2020. Quy chế này gồm: 4 Điều.

- Nội dung sửa đổi tại Điều 2 khoản 4 như sau :

+ Trường hợp nghỉ ốm dưới 5 ngày/đợt mà không xin được giấy nghỉ ốm của cơ quan y tế thì tính cứ 3 ngày nghỉ ốm quy thành 1 ngày nghỉ việc riêng.

1. Thực hiện Nội quy Học sinh từ năm học 2019-2020. Quy chế này gồm: 7 Điều.
2. Thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường từ tháng 9 năm học 2019-2020.

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất: không có nội dung nào thay đổi so với quy chế chi tiêu nội bộ đã được thông qua trong hội đồng nhà trường từ đầu năm 2019 của Trường TH Ngô Quyền (cũ).

Tiếp tục thực hiện quy chế Chi tiêu nội bộ cũ cho đến hết năm 2019.

**III. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN, CB,CCVC-NLĐ**:

***1.Trách nhiệm của Thủ trưởng:***

* Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức.
* Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
* Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức và lao động; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2009.
* Tạo điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban Thanh tra Nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn 2012.
* Cùng Ban Chấp hành Công đoàn. mỗi học kỳ l lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB-CC-VC-LĐ để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

***2.Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn***:

* Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời ; vận động toàn thẻ cán bộ, công chức, viên chức và lao động hoàn thành tốt công tác được giao.
* Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.
* Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức. Phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị.
* Chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung 3 công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị CB,CCVC của đơn vị).
* Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.
* Định kỳ mỗi học kỳ 1 lần Ban Chấp hành cùng với Thủ trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và lao động của đơn vị được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Thủ trưởng đơn vị và CB-CC-VC-LĐ trong đơn vị.

***3.Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động***:

* Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.
* Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;
* Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.
* Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.
* Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến tham mưu cho Hiệu trưởng trên tỉnh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

**IV. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH:**

1. Chính quyền và Công đoàn thống nhất thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên; Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể CB-CC-VC-LĐ của đơn vị và cấp trên.
2. Tập thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ nội dung trong bản Nghị quyết này.
3. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày 11/10/2019.

**Thủ trưởng đơn vị Đại diện BCH CĐCS**

(Ký tên và đóng dấu) (Ký tên và đóng dấu)

**NGUYỄN THỊ NGỌC HÀ NGUYỄN THỊ MINH HÀ**